

OFFRE D'EMPLOI DIRECTRICE·TEUR GÉNÉRAL·E

L'ASSOCIATION

Entre Océan Atlantique et Estuaire de la Loire, au cœur d'un territoire très attractif, l'association LES ESCALES développe sur l'agglomération de Saint-Nazaire un projet artistique et culturel de diffusion, de création, d'accompagnement et d'action culturelle. C'est sur le port, en centre-ville, que se déroulent ses 2 activités principales autour des **musiques actuelles** : le Festival « LES ESCALES » (depuis 1992) et la salle « le VIP » (depuis 1997), labellisée SMAC depuis 2011 par le ministère de la Culture. Le projet porté par l'association reçoit le soutien de la communauté d'agglomération, de la Ville, de la DRAC, de la Région, et du Département.

Niché dans une alvéole de la base sous-marine, ancré sur le territoire, **LE VIP** dispose d'une salle de concerts de 550 places et de trois studios de répétition accueillant près de 260 musiciens·nes à l'année. En Délégation de Service Public avec St Nazaire Agglo, le VIP déroule sa programmation éclectique et ses actions culturelles au fil des saisons, dans et hors les murs, de septembre à juillet. Par ailleurs, différentes manifestations (Fête de la musique, festival Folk en scènes, Grande Marée) sont menées en partenariat avec des structures culturelles du territoire.

Le Festival urbain Les Escapes, situé sur l'Île du Petit Maroc à Saint-Nazaire, célèbre la diversité musicale pendant trois jours fin juillet, mêlant artistes de renommée et scène émergente. Le festival affirme sa singularité avec Globe-trotter, un projet unique qui met en lumière des pépites musicales issues des quatre coins du monde et le Club 360, un véritable club à ciel ouvert dédié aux musiques électroniques.

Au travers de ses actions annuelles, l'association touche près de 80 000 personnes sur le territoire, spectateurs·rices, musiciens·nes amateurs et professionnels·les, scolaires, de milieu carcéral ou de centres sociaux.

Elle est composée d'une équipe de 18 salariés·es permanents·es dont 6 constituent le comité de cadres et elle est variablement complétée par 6 ETP tout au long de l'année (intermittents·es, CDD, contrat de professionnalisation). Près de 350 fidèles bénévoles prêtent également main-forte à l'équipe sur l'année.

Le Conseil d'Administration est constitué d'un collège Ville de Saint-Nazaire (5 membres), d'un collège Saint-Nazaire Agglo (2 membres) et d'un collège adhérents associatifs de 16 membres dont 6 composent le bureau exécutif de l'association.

Son budget s'élève à plus de 4.5M€ dont les deux tiers sont consacrés à la réalisation du festival. Les recettes propres générées par les activités représentent près de 55% du budget et le soutien des partenaires publics intervient à hauteur de 35%.

Sites internet : www.festival-les-escapes.com et www.levip-saintnazaire.com

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Vous devrez assurer les missions de direction générale de l'association LES ESCALES portant un projet artistique et culturel d'intérêt général. Vous devrez assurer le pilotage du projet en collaboration avec votre équipe dans toutes ses dimensions (artistique, technique, budgétaire, administrative, managériale, partenariale, instances associatives), dans une démarche RSE, en prenant compte des mutations sociétales et environnementales, étant attentif aux droits culturels et garantissant la pérennité de la structure.

Dans le cadre du projet associatif des ESCALES, le·la directeur·rice général·le, accomplira notamment les missions suivantes :

- Élaborer le projet artistique et culturel en collaboration avec l'équipe et en garantir sa mise en œuvre dans le respect des orientations définies par le conseil d'administration, ainsi que du cahier des charges du label SMAC et des conventions passées avec les partenaires publics ;
- Garantir la mise en œuvre du projet sur le plan économique et budgétaire en veillant à la diversification des ressources ;
- Garantir la bonne gestion des ressources humaines, l'égalité professionnelle et la prévention des VHSS et assurer le bon fonctionnement du Comité Social et Économique ;

- Animer le comité de cadres et mobiliser les ressources humaines autour du projet artistique et culturel, mettre en partage les objectifs et impulser une stratégie organisationnelle ;
- Garantir la sécurité du personnel et du public dans les équipements que l'association utilise pour ses activités ;
- Développer une démarche environnementale forte et ancrée sur les évolutions du secteur et de transition écologique;
- Inscrire le projet associatif dans son territoire en initiant, entretenant et consolidant des coopérations et les partenariats avec les acteurs culturels, sociaux et éducatifs à l'échelle locale, départementale, régionale, nationale et internationale ;
- Représenter et promouvoir l'association et son projet auprès de tous les partenaires (institutionnels, réseaux, culturels, économiques à tous niveaux territoriaux), du public, de la profession, et conforter l'inscription territoriale de la structure et de son projet ;
- Organiser et animer les espaces de co-construction et d'évaluation avec les partenaires conventionnels.

PROFIL ET COMPÉTENCES ATTENDUS :

- Expérience réussie et maîtrise avérée dans la gestion de structure culturelle et d'un projet artistique et culturel ;
- Compétences avérées pour le management au sein d'une équipe, sens du partage, de la concertation et de la coopération ;
- Maîtrise des politiques publiques de la culture et des fonctionnements des partenaires publics et institutionnels ;
- Bonne connaissance des réseaux de la filière musicale et des enjeux et actualités des musiques actuelles ;
- Maîtrise budgétaire avérée, dans sa stratégie, sa coordination et son suivi ;
- Capacité à développer et diversifier les sources de financement ;
- Faculté à porter une dynamique d'innovation et de créativité ;
- Capacité à développer une vision et une réflexion stratégique sur le plan artistique et culturel ;
- Grande faculté rédactionnelle et orale, ainsi que relationnelle ;
- Formation souhaitée en Culture, gestion et management de projets culturels ;
- Grande disponibilité et mobilité (permis B) ;
- Bon niveau d'anglais.

MODALITÉ DE RECRUTEMENT :

Les candidatures, sous forme de lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae détaillé, sont à adresser jusqu'au **dimanche 26 janvier 2025 minuit par e-mail uniquement à recrutement@les-escales.com**, à l'intention de Frédéric Petit, président de l'association.

Dans un second temps, à l'issue d'une pré-sélection, les candidats-es retenu-es recevront une note de contexte et d'orientation et des documents ressources à partir desquelles elles-ils rédigeront un document (20 pages maximum) qui présente leur conception de la direction et les orientations stratégiques qu'elles-ils proposeront pour la consolidation et le développement du projet artistique et culturel.

Après étude des projets, les candidats-es seront auditionné-es par un jury composé de représentant-es de l'association et des partenaires publics de la structure. L'entretien est envisagé **début avril 2025**.

CONDITIONS ET RÉMUNÉRATION :

- Poste basé à Saint Nazaire.
- Poste à temps plein en CDI, statut cadre au forfait jour.
- Travail en journée, en soirée et le Week-end.
- Rémunération selon la convention collective CCNEAC (groupe 1) et l'expérience professionnelle.
- Avantages sociaux en vigueur.
- Prise de poste souhaitée à partir d'avril 2025.